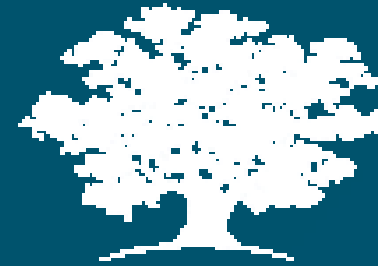


Les Alter mardis

PARLONS
SOLUTIONS



ASHOKA



L'Entrepreneuriat social contre les discriminations en entreprise

9 mars 2010

Comptoir Général - PARIS

Les Alter mardis

PARLONS
SOLUTIONS

« L'Entrepreneuriat social contre les discriminations en entreprise »

- PROGRAMME -

• 19h :

« CV anonyme / CV vidéo : tout **cacher** ou tout **montrer** ? »
Votre choix, votre avis...

• 19h15 :

Présentation d'**Ashoka** et du cycle de conférences **Alter Mardis/Parlons Solutions**.

• 19h20 :

Discussion autour de **Saïd Hammouche**, avec **Alain Gavand**
Animée par **Majid El Jarroudi**, Délégué Général de l'Adive (Agence pour la diversité entrepreneuriale)

• 20h :

Questions/Réponses avec le **public**

• 20h30 :

Cocktail

Les Alter mardis

PARLONS
SOLUTIONS

« L'Entrepreneuriat social contre les discriminations en entreprise »

I. Le problème

Notre expert : M. Alain Gavand

PDG d'Alain Gavand Consultants, cabinet de recrutement

Fondateur de l'association « A Compétences Egales », contre les discriminations à l'embauche

Le constat

Situation paradoxale

Près de 500 000 emplois non pourvus
30 à 50% de chômage dans les quartiers*

Des diplômés mais pas de travail

2 fois plus de chômeurs chez les jeunes diplômés des ZUS**
3 fois plus de temps d'attente à l'embauche**

Les discriminations à l'embauche

4 fois sur 5, à diplôme égal, un candidat d'origine hexagonale est préféré à un candidat originaire d'Afrique***

75% des recruteurs (2006) doutent de l'intégration d'un diplômé des quartiers dans l'entreprise****

* Pôle Emploi, 2009 ** Observatoire National des ZUS, 2009 *** BIT, 2007, enquête par testing **** IFOP, 2006

Les Alter mardis

PARLONS
SOLUTIONS

« L'Entrepreneuriat social contre les discriminations en entreprise »

I. Le problème

Notre expert : M. Alain Gavand

PDG d'Alain Gavand Consultants, cabinet de recrutement

Fondateur de l'association « A Compétences Egales », contre les discriminations à l'embauche

Les enjeux

Comment renverser la **perception négative** des quartiers relayée par les médias?

Comment former les jeunes aux **codes de l'entreprise** et faire réaliser aux entreprises le **potentiel** des jeunes des quartiers?

Quelles **alternatives** au Pôle Emploi et autres acteurs du placement/recrutement, mal adaptés aux jeunes diplômés et/ou à un public issu de la diversité?

Les Alter mardis

PARLONS
SOLUTIONS

« L'Entrepreneuriat social contre les discriminations en entreprise »

2. Parcours d'entrepreneur social

Saïd HAMMOUCHE, Fondateur et Directeur Général de Mozaïk RH

Cabinet de recrutement-conseil en RH associatif, spécialisé dans la promotion de l'égalité des chances et de la diversité

- **Originaire de Bondy (93), où il vit toujours. Diplômes : 1 Licence et 2 Masters (RH et développement local).**
- **Débuts professionnels : Nouvelles Frontières, puis chargé de la communication, Ministère de l'Education Nationale.**
- **Fonde en 2006, au sein de l'association Agir Pour la Citoyenneté, la 1ère agence de recrutement spécialisée dans la promotion de la diversité.**
- **Crée Mozaïk RH en 2007, cabinet de recrutement associatif, pionnier sur les questions de diversité et les outils de placement innovants.**

Les Alter mardis

PARLONS
SOLUTIONS

« L'Entrepreneuriat social contre les discriminations en entreprise »

3. La solution

Besoins des entreprises

(collaborateurs efficaces et motivés, diversité parmi les salariés...)

Candidats placés

Besoins des jeunes diplômés des quartiers

(décrypter les codes de l'entreprise, valoriser son potentiel...)

- Identification de besoins et sélection des **candidats adaptés**
- La diversité n'est pas qu'une question d'image : **qualité des candidats**
- **Cercles vertueux** : placement des candidats dans les services RH
- Evolution des RH de l'entreprise, **valorisée** en externe et en interne

- Mise en **relation** avec les entreprises, formation avec des experts
- Outils innovants : **CV Vidéo** pour mettre en avant des *success stories*
- Prestation de placement **payante** pour l'entreprise : valorisation du candidat
- Réveille les ambitions par la **valeur de l'exemple**

Les Alter mardis

PARLONS
SOLUTIONS

« L'Entrepreneuriat social contre les discriminations en entreprise »

4. Le modèle économique

Un modèle économique **original**, partie intégrante de la solution :

- **70% du budget issus des entreprises partenaires et clientes :**
 - Comme un **cabinet de chasseur de têtes** : rémunération par l'entreprise (pourcentage du salaire du cadre recruté = *success fees*)
 - Destinataire de la **taxe d'apprentissage**, comme établissement agréé
 - Vente de prestations de **conseil RH** (formations diversité)

Changement de perception :
l'entreprise valorise le candidat en payant pour le recruter !

- **30% de subventions publiques pour développement et expérimentation** (CV vidéo, formations...)
- **Gestion optimale des ressources**
 - Bénévolat d'anciens professionnels du secteur
 - Partenaires ressources variés (entreprises, universités, mission locales, réseaux associatifs...)

Les Alter mardis

PARLONS
SOLUTIONS

« L'Entrepreneuriat social contre les discriminations en entreprise »

5. Impact

- Des **performance supérieures** à la plupart des cabinets du secteur :
 - 9000 candidats identifiés en 2 ans
 - 1000 candidats accompagnés par an
 - 200 candidats placés directement par an (emplois, alternance, stages...)

- La promotion de la diversité **change de statut**
 - Travail social → **Activité professionnelle**
 - Publics très éloignés de l'emploi → **Jeunes diplômés**
 - Action morcelée → **Prise en charge globale**

- Des **cercles vertueux** mis en place : la diversité dans les services RH des entreprises.

- Engagement dans une démarche structurée de **mesure d'impact social**.

Les Alter mardis

PARLONS
SOLUTIONS

« L'Entrepreneuriat social contre les discriminations en entreprise »

6. Développement

Trois axes principaux pour Mozaïk RH :

- Mettre en place des **franchises** : prochaines étapes Lyon et Marseille.
- Formuler une offre spécifique pour les **femmes** (postes de cadres dirigeants).
- Développer des partenariats à **l'international** (échanges de candidats avec le Maroc, le Québec, les Etats-Unis...).

Les Alter mardis

PARLONS
SOLUTIONS

« L'Entrepreneuriat social contre les discriminations en entreprise »

Questions / Réponses

La parole est à vous!

Pour en savoir plus :

<http://www.mozaikrh.com/>

<http://www.adive.fr/>

<http://www.acompetenceegale.com>

<http://www.halde.fr/>

www.ashoka.fr

Les Alter mardis

PARLONS
SOLUTIONS



ASHOKA



Merci à tous d'être venus !

Venez nous rencontrer au cocktail...

Prochains rendez-vous

- Le **mardi 16 mars**. « Salarié dans une SCOP : ça change quoi? »
Mairie du 14ème
- Le **mardi 6 Avril**. **Pierre Rabhi** de Terre & Humanisme
Au Gaumont Alesia, suivi de la projection du film de Coline Serreau « Solutions locales pour désordre global »

Devenez amis des *Alter Mardis / Parlons Solutions*
sur Facebook!

Cette présentation sera mise en ligne sur notre site
Internet : www.ashoka.fr